

Accumulatorenwrke HOPPECKE Carl Zoellner & Sohn GmbH

Bonitkichener Straße 1

D – 59929 Brilon – Hoppecke

Kodeks

**Accumulatorenwrke HOPPECKE Carl Zoellner & Sohn GmbH
oraz jej wszystkich niemieckich i zagranicznych oddziałów**

Marzec 2018 roku

1. Preambuła

My, pracownicy HOPPECKE, pragniemy zarządzać i prowadzić naszą działalność w sposób zrównoważony, przejrzysty, zgodny z naszymi wartościami i moralnością oraz zaspokajający słuszne wymagania naszych interesariuszy¹ przez adekwatne i zrównoważone podejście (do biznesu).

Niniejszy Kodeks Accumulatorenwerke HOPPECKE Carl Zoellner & Sohn GmbH oraz wszystkich niemieckich i zagranicznych spółek zależnych (zwany dalej "Kodeksem Grupy HOPPECKE" lub "Kodeksem") opiera się na Zasadach Korporacyjnych HOPPECKE i stanowi podstawę naszej polityki przedsiębiorczości oraz podejścia do prowadzenia biznesu, przez co w znacznym stopniu przyczynia się do zrównoważonego rozwoju naszej działalności. Naszym celem przy tworzeniu i wdrażaniu Kodeksu Grupy HOPPECKE jest przekazanie, zarówno pracownikom naszej organizacji jak i naszym partnerom biznesowym oraz opinii publicznej, że odpowiedzialne obchodzenie się z zasobami oraz konsekwentne postępowanie w zgodzie z przepisami są naszymi priorytetami.

Obowiązkiem każdego członka personelu Grupy HOPPECKE jest zapoznanie się z Kodeksem Grupy HOPPECKE i stosowanie zawartych w nim zasad w codziennej pracy.

2. Zakres stosowania

Kodeks Postępowania obowiązuje Accumulatorenwerke HOPPECKE Carl Zoellner & Sohn GmbH oraz jej wszystkie niemieckie i zagraniczne oddziały (dalej: "HOPPECKE" lub "my").

3. Zasady korporacyjne

Kodeks Grupy HOPPECKE opiera się w istotnej części na naszych, nadal aktualnych następujących zasadach korporacyjnych:

Organizacja

Podstawowym celem naszej organizacji jest utrzymanie niezależności ekonomicznej i prawnej, tak abyśmy mogli kształtować naszą politykę korporacyjną zgodnie z naszymi zasadami. Trwały rozwój biznesu wymaga odpowiednich wyników biznesowych.

Rynek

Celem naszej organizacji jest rozwój, produkcja i sprzedaż produktów magazynowania energii wraz z powiązanymi z nimi systemami zasilania i usługami towarzyszącymi; dążymy do osiągnięcia pozycji lidera rynkowego w wybranych regionach oraz segmentach rynku.

Ludzie

Ludzi pracujących w naszej organizacji uważamy za najcenniejszy zasób, zapewniający jego przyszłość, dlatego też dokładamy starań aby sprostać naszym zadaniom biznesowym poprzez systematyczny rozwój naszych kadr. Oferujemy naszym pracownikom możliwość udziału w sukcesie firmy poprzez program akcjonariatu pracowniczego.

Społeczeństwo

¹ **Interesariuszami** są wszystkie osoby i struktury wewnętrzne oraz osoby i podmioty zewnętrzne (np. pracownicy, akcjonariusze, klienci, dostawcy, instytucje publiczne itp.), które są zainteresowane rozwojem gospodarczym Hoppecke.

Postrzegamy naszą organizację jako część wolnego społeczeństwa z demokratycznym fundamentem i dzielącego społeczne zasady rynkowe. Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za rozsądne gospodarowanie powierzonymi nam zasobami: ludźmi, kapitałem, czasem, środowiskiem, surowcami – z uwzględnieniem aspektów społecznych i zachęcaniem do stosowania procesów, technik i produktów przyjaznych dla środowiska.

Przyszłość

Postrzegamy HOPPECKE jako organizację, która poprzez aktywną postawę i podejście umacnia swoją pozycję na rynku w ciągle zmieniającym się otoczeniu. HOPPECKE pragnie mieć swój udział w kształtowaniu wybranych segmentów rynku w dziedzinie technologii energetycznych, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym.

4. Zgodność

Termin "Zgodność" oznacza dla nas postępowanie zgodne z przepisami, co gwarantuje nam, że nasze zachowanie i podejście w biznesie jest zgodne z obowiązującymi przepisami powszechnie obowiązującymi i wewnętrznymi zasadami naszej organizacji.

Decyzje biznesowe muszą być podejmowane w zgodzie z obowiązującymi przepisami, a także muszą odpowiadać aktualnym wartościom i koncepcjom społecznym. Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania i stosowania się do zasad niniejszego Kodeksu Grupy HOPPECKE, krajowych przepisów ustawowych oraz do szczegółowych wewnętrznych polityk i wytycznych Grupy HOPPECKE. Pracownicy są również zobowiązani do zapoznawania się z krajowymi przepisami ustawowymi oraz z wewnętrznymi politykami i wytycznymi, które ich dotyczą.

Organizacja

Ochrona środowiska naturalnego jest jednym z naszych najważniejszych priorytetów. HOPPECKE tworzy produkty, które wyznaczają nowe standardy w swoich dziedzinach. HOPPECKE jest innowatorem w dziedzinie zrównoważonego i przyjaznego dla środowiska rozwoju technologii. Dlatego starannie monitorujemy wpływ naszych produktów na środowisko, zwłaszcza w odniesieniu do użytkowania naszych produktów oraz ich żywotności i trwałości. Używamy naszych produktów do tymczasowego magazynowania odnawialnych form energii i w ten sposób znacznie przyczyniamy się do zrównoważonego zużycia energii.

Przestrzegamy wymogów prawa ochrony środowiska obowiązujących w danym kraju, które uważamy za minimalne standardy i stosujemy je w zarządzaniu ochroną środowiska. Dzięki naszemu certyfikowanemu systemowi zarządzania energią staramy się stosować techniki i procesy oszczędzające energię oraz redukować emisję gazów cieplarnianych. Starannie obchodzimy się z zasobami naturalnymi (woda, surowce, energia), które wykorzystujemy w naszych procesach produkcyjnych oraz podejmujemy działania mające na celu redukcję ilości odpadów.

Rynek

Nie tolerujemy w HOPPECKE żadnego nieuczciwego wpływania na rynek lub nielegalnego zaburzania go w inny sposób, w szczególności przez: przekupstwo, oszustwo, szpiegostwo przemysłowe, pranie brudnych pieniędzy, kradzież, defraudację, sprzeniewierzenie lub przymus. HOPPECKE nie bierze udziału w porozumieniach kartelowych. Pracownicy HOPPECKE są instruowani, aby nie podejmować ani nie angażować się w żadne działania, które są ukierunkowane na zakłócenie konkurencji lub mogłyby spowodować w efekcie zakłócenie konkurencji. W szczególności zakazane są takie działania, które mogłyby zostać uznane za porozumienia z konkurentami lub wymianę informacji z konkurentami na temat cen, elementów cenowych, podziału rynku, podziału klientów lub zdolności produkcyjnych.

Naszym pracownikom nie wolno oferować, płacić, żądać ani przyjmować łapówek ani innych nielegalnych korzyści. Należy zapobiegać wszelkim konfliktom interesów, a w przypadku, gdy niewystarczająca przejrzystość mogłaby spowodować taki konflikt, należy podjąć środki w celu zapewnienia przejrzystości.

Wszystkim pracownikom zabrania się nawiązywania lub wchodzenia w relacje biznesowe z osobami lub organizacjami, które są powiązane z sieciami terrorystycznymi lub zaangażowane w inne działania przestępcze lub w inny sposób nielegalne.

Ludzie

Uważamy za niedopuszczalne: wszelkie formy dyskryminacji, przemocy i molestowania, jak również wszelkie formy pracy przymusowej, pracy dzieci oraz inne formy wyzysku zarówno w naszej organizacji lub w organizacjach naszych partnerów biznesowych. Miejsca pracy HOPPECKE są wolne od przemocy, molestowania i dyskryminacji ze względu na płeć, kolor skóry, religię, wiek, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność, upośledzenie lub inne aspekty. Wszyscy pracownicy naszej firmy są sprawiedliwie wynagradzani i zasługują na wzajemny szacunek.

Chronimy prawo pracowników do negocjacji zbiorowych, uznajemy podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labour Organization - ILO) i uznajemy wymogi krajowego prawa pracy za minimalne standardy, których należy przestrzegać. Przy pomocy naszej "Akademii HOPPECKE" oferujemy każdemu pracownikowi możliwość ustawicznego podnoszenia kwalifikacji i doksztalcania się, aby sprostać obecnym i przyszłym zadaniom. Dokładamy wszelkich starań, aby chronić naszych pracowników przed wypadkami. Aby to zapewnić, warunki pracy w naszych zakładach są regularnie kontrolowane, a pracownicy są regularnie szkoleni.

Spółeczeństwo

HOPPECKE przestrzega i respektuje prawa człowieka określone w "Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka" Organizacji Narodów Zjednoczonych i zobowiązuje się do przestrzegania tej Deklaracji w swojej działalności. Pozyskując zasoby i surowce upewniamy się, że pochodzą one z regionów lub źródeł, w których zapewnione jest przestrzeganie praw człowieka, a zysk uzyskany z ich wydobywania lub produkcji nie jest wykorzystywany do finansowania konfliktów zbrojnych. Dotyczy to w szczególności tak zwanych "surowców konfliktowych²".

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych i prywatności oraz zgodnie z nimi traktujemy informacje poufne, które przekazują nam nasi partnerzy biznesowi. Jako przedsiębiorstwo wypełniamy nasze zobowiązania społeczne i przyczyniamy się do wspierania i utrzymania systemów i struktur publicznych.

Przyszłość

Bardzo ważne jest dla HOPPECKE przestrzeganie przepisów prawnych, co postrzegamy jako istotny element gwarancji przyszłości naszego przedsiębiorstwa. Wszystkie prace badawczo-rozwojowe muszą być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymogami ustawowymi, w tym między innymi zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony własności intelektualnej.

5. System informacji i sprawozdawczości

Kodeks Grupy HOPPECKE obowiązuje od dnia jego ogłoszenia i zastępuje Kodeks Korporacyjny Grupy HOPPECKE z marca 2011 roku.

² Surowce konfliktowe to z dzisiejszej perspektywy: cyna, tantal, wolframit i złoto, które pochodzą z Demokratycznej Republiki Konga lub krajów z nią sąsiadujących. Szczegółowe informacje na temat "surowców konfliktowych" można znaleźć w Polityce Zakupów Grupy HOPPECKE ("Einkaufspolitik der HOPPECKE-Gruppe")

Wszystkie wewnętrzne zasady i polityki HOPPECKE, jak również informacje na temat kwestii zgodności [Compliance] są dostępne na HOPP. NET w dziale „Compliance”.

W celu efektywnego wdrażania i realizacji postanowień Kodeksu Grupy HOPPECKE oraz zapobiegania jego naruszeniom, HOPPECKE stale prowadzi szkolenia dotyczące szczególnie ważnych obszarów zgodności.

W celu uzyskania bardziej szczegółowych lub dodatkowych informacji dostępny jest wyznaczony przez Zarząd specjalista ds. zgodności (compliance officer), do którego pracownicy mogą zgłaszać wszelkie sygnały o możliwych naruszeniach Kodeksu Postępowania. Ponadto, pracownicy mogą również zgłaszać się do niezależnego organu zewnętrznego, jakim jest Rzecznik Praw Obywatelskich. Rzecznik Praw Obywatelskich traktuje wszystkie zgłoszenia poufnie, a na życzenie anonimowo. Nazwisko i dane kontaktowe specjalisty ds. zgodności, jak również dane kontaktowe i dalsze informacje dotyczące Rzecznika praw Obywatelskich są dostępne na stronie HOPP. NET w dziale "Compliance" lub w dziale Human Resources lub w odpowiednich ogłoszeniach lub zapowiedziach wywieszonych w danej firmie HOPPECKE.

Pisemna deklaracja, stanowiąca załącznik do niniejszego Kodeksu, potwierdzająca znajomość oraz zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu Grupy HOPPECKE, musi zostać podpisana przez każdego pracownika HOPPECKE i przekazana do działu kadr. W przypadku zagranicznych spółek zależnych, w których nie ma działu kadr, podpisane oświadczenie musi zostać przekazane dyrektorowi zarządzającemu danej zagranicznej spółki zależnej i być przez niego przechowywane. Deklaracje muszą być odnawiane w regularnych odstępach czasu.

Marzec 2018 roku

Podpis

Manfred Barfuß

CPO

(Dyrektor do Spraw Zakupów)

Podpis

Heinrich Becker

CFO

(Dyrektor Finansowy)

Podpis

Dr Marc Zoellner

CEO

(Dyrektor Generalny)

Załącznik

Deklaracja znajomości i przestrzegania Kodeksu Grupy HOPPECKE

Imię i nazwisko

Dział

Spółka Grupy HOPPECKE

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem się z postanowieniami Kodeksu Grupy HOPPECKE w wersji z marca 2018 roku oraz zobowiązuję się stosować i przestrzegać postanowień Kodeksu Grupy Hoppecke.

_____,
Miejscowość

Data

Podpis pracownika