

KLAUZULA INFORMACYJNA W PROCESACH REKRUTACJI

Zgodnie z RODO¹ informujemy, że Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w procesie rekrutacji jest HOPPECKE Baterie Polska Sp. z o.o. z siedzibą w miejscowości Śródka (63-006), ul. Logistyczna 10 (dalej jako „Administrator” lub „HOPPECKE”).

W sprawach związanych z przetwarzaniem Państwa danych osobowych mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych, przysyłając email na adres: iod@hoppecke.pl.

Państwa dane osobowe Administrator pozyskał przede wszystkim bezpośrednio od Państwa. W innych przypadkach, gdy Administrator przetwarza dane, które nie zostały mu przez Państwa podane, źródłami pozyskania Państwa danych osobowych mogą być w szczególności: a) pracownik/współpracownik Administratora w zakresie danych przekazanych w ramach programu poleceń pracowniczych – w obrębie następujących kategorii danych osobowych (udostępnionych przez Państwa w CV) w zakresie: imię/ imiona i nazwisko, informacje o wykształceniu i kwalifikacjach (przebiegu kariery zawodowej), uprawnieniach oraz dane kontaktowe; b) podmioty zewnętrzne, z którymi Administrator współpracuje przy realizacji procesu rekrutacji (np. podmioty prowadzące doradztwo personalne, agencje pośrednictwa pracy, uczelnie wyższe, podmioty uczestniczące w targach i/lub giełdach pracy itp.) w zakresie np. danych osobowych zamieszczonych przez Państwa w dokumentach aplikacyjnych.

W przypadku, w którym są Państwo pracownikami/współpracownikami HOPPECKE i uczestniczą Państwo w rekrutacji wewnętrznej, Administrator informuje, że w zakresie Państwa danych osobowych, którymi HOPPECKE już dysponuje na podstawie dotychczasowego zatrudnienia/ dotychczasowej współpracy z Państwem, a mających znaczenie w procesie rekrutacji, dane te będą przetwarzane również w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.

Podstawy przetwarzania Państwa danych osobowych:

- a) w przypadku, gdy planowaną formą zatrudnienia będzie umowa o pracę – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy). W zakresie danych nieobjętych powyższą podstawą przetwarzania – podstawą jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może być przez Państwa odwołana w dowolnym czasie. Podanie danych wymaganych przez przepisy prawa, w tym określonych w Kodeksie pracy, jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;
- b) w przypadku, gdy planowaną formą zatrudnienia będzie umowa cywilnoprawna – podstawą prawną jest podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a w zakresie wykraczającym poza podjęcie działań przed zawarciem umowy, podstawą przetwarzania jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może być przez Państwa odwołana w dowolnym czasie;
- c) w przypadku, gdy wyrażą Państwo zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, podstawą przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może być przez Państwa odwołana w dowolnym czasie;
- d) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania Państwa danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- e) w zakresie danych osobowych przetwarzanych przez Administratora w ramach programu poleceń pracowniczych, a przekazanych Administratorowi przez pracownika/współpracownika Administratora –

¹Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), celem nawiązania kontaktu z Państwem.

W zakresie danych pozyskiwanych przez Administratora bezpośrednio od Państwa, podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest dobrowolne, ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa podanie danych jest dobrowolne.

W przypadku, gdy przekazane przez kandydata informacje lub dokumenty aplikacyjne będą zawierać informacje nieadekwatne do celu jakim jest rekrutacja, nie będą one wykorzystywane ani uwzględniane w procesie rekrutacyjnym. Państwa dane osobowe przekazujemy podmiotom, z których usług w ramach procesów rekrutacji korzysta Administrator, w tym podmiotom odpowiedzialnym za zewnętrzną obsługę kadrowo-księgową, dostawcom systemów oraz usług IT. Państwa dane osobowe nie są przekazywane do państw trzecich.

W zakresie, w którym przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, dane osobowe będą przetwarzane do momentu jej wycofania.

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres do 2 lat ze skutkiem na koniec roku od momentu zakończenia procesu rekrutacji, w związku z którym otrzymaliśmy Państwa dane, w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami. Jeśli Administrator otrzymał Państwa dane bez związku z konkretnym procesem rekrutacji, powyższy okres liczy się od dnia otrzymania Państwa danych. W razie podjęcia współpracy na podstawie umowy o pracę Państwa dane będą przechowywane przez dalszy okres wymagany przepisami prawa (np. odnoszący się do przechowywania dokumentacji pracowniczej).

W przypadku, gdy wyrazili Państwo zgodę na przetwarzanie danych w przyszłych rekrutacjach, Państwa dane będą przechowywane przez okres do 2 lat, licząc od momentu zakończenia ostatniej rekrutacji na wskazane przez Państwa stanowisko lub do momentu wycofania Państwa zgody na przetwarzanie danych lub zgłoszenia sprzeciwu (uwzględnionego przez Administratora), w zależności od tego, która z tych okoliczności nastąpi wcześniej.

Są Państwo uprawnieni do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- żądania sprostowania (poprawiania) i uzupełniania swoich danych;
- żądania ograniczenia przetwarzania Państwa danych;
- żądania usunięcia Państwa danych;
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych (tam, gdzie podstawą ich przetwarzania jest Państwa zgoda, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem);
- przenoszenia Państwa danych osobowych;
- zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa).

Nie podejmujemy wobec Państwa zautomatyzowanych decyzji.